

Nombre de la empresa: Greenhouse



Plan Estratégico

→ Visión: ser la mejor empresa a nivel nacional e internacional de control de calidad empleando las más estrictas reglas de supervisión y control que cumplan con los estándares

→ Misión: Que los programas salgan al mercado con certificaciones adecuadas, con las observaciones pertinentes y con un reporte que indique las características del producto (que cumple y no cumple) en tiempo y forma

→ Objetivos:

1. Ofrecer certificaciones
2. Elaboración de reportes de calidad que permitan retroalimentación
3. Incluir en los reportes observaciones y comentarios

→ Indicadores:

Indicador para el objetivo 1:

Estar a la vanguardia en métodos de evaluación de proyectos de software

Indicadores para el objetivo 2:

Indicadores para revisión del plan estratégico general de la empresa:

- 1) Visión*
- 2) Misión*
- 3) Objetivos*
- 4) Indicadores*
- 5) Metas cuantitativas*
- 6) Estrategias*
- 7) Congruencia entre misión y objetivos
- 8) Congruencia entre objetivos e indicadores
- 9) Congruencia entre indicadores y objetivos
- 10) Congruencia entre objetivos y estrategias

Indicadores para revisión del plan estratégico del proyecto de la empresa:

- 1) Visión*
- 2) Misión*
- 3) Objetivos*
- 4) Indicadores*
- 5) Metas cuantitativas*
- 6) Estrategias*
- 7) Congruencia entre misión y objetivos
- 8) Congruencia entre objetivos e indicadores
- 9) Congruencia entre indicadores y objetivos
- 10) Congruencia entre objetivos y estrategias
- 11) Lluvia de ideas
- 12) Presencia de diagrama de Gantt con jerarquía de tareas, antecedentes y la duración de cada tarea
- 13) Presenta ruta crítica de acuerdo a tareas: tiempos, holgura, y ruta crítica
- 14) Presenta puestos de acuerdo a tareas

*De acuerdo a la definición de Moprosoft

Indicador para objetivo 3:

Revisar detalles sobre la calidad y el grado de lo evaluado

→ Metas cuantitativas:

Para el objetivo 1:

Obtener un número creciente de reconocimientos a nivel nacional e internacional que avalen nuestro servicio en base a los métodos que se emplean para la evaluación de proyectos de software

Para el objetivo 2:

Para revisión del plan estratégico general de la empresa:

- 1) Visión (1 pt.)
 - 2) Misión (1 pt.)
 - 3) Objetivos (1 pt.)
 - 4) Indicadores (1 pt.)
 - 5) Metas cuantitativas (1 pt.)
 - 6) Estrategias (1 pt.)
 - 7) Congruencia entre misión y objetivos (1 pt.)
 - 8) Congruencia entre objetivos e indicadores (1 pt.)
 - 9) Congruencia entre indicadores y objetivos (1 pt.)
 - 10) Congruencia entre objetivos y estrategias (1 pt.)
- Subtotal: 10 pts.

Para revisión del plan estratégico del proyecto de la empresa:

- 1) Visión (1 pt.)
 - 2) Misión (1 pt.)
 - 3) Objetivos (1 pt.)
 - 4) Indicadores (1 pt.)
 - 5) Metas cuantitativas (1 pt.)
 - 6) Estrategias (1 pt.)
 - 7) Congruencia entre misión y objetivos (1 pt.)
 - 8) Congruencia entre objetivos e indicadores (1 pt.)
 - 9) Congruencia entre indicadores y objetivos (1 pt.)
 - 10) Congruencia entre objetivos y estrategias (1 pt.)
 - 11) Lluvia de ideas (1 pt.)
 - 12) Presencia de diagrama de Gantt con jerarquía de tareas, antecedentes y la duración de cada tarea (3 pts.)
 - 13) Presenta ruta crítica de acuerdo a tareas: tiempos, holgura, y ruta crítica (4 pts.)
 - 14) Presenta puestos de acuerdo a tareas (1 pt.)
- Subtotal: 19 pts.

Para el objetivo 3:

La calidad del proyecto de software se cuantifica en:

Excelente: si el puntaje total es de 29 pts.

Bueno: si el puntaje total esta entre 24 y 29 pts.

Regular: si el puntaje total esta entre 17 y 24 pts.

Malo: si el puntaje total está por debajo de los 17 pts.

El grado del proyecto de software se cuantifica en:

Complejo: si el trabajo presentado posee gráficos o estructuras difíciles de entender

Adecuado: si el trabajo presentado posee gráficos o estructuras fáciles de entender y bien acotados

Deficiente: si el trabajo presentado no posee gráficos o estructuras

→ Estrategias:

Estrategia para objetivo 1:

Capacitar a nuestro personal en métodos de evaluación de proyectos de software basados en normas y certificaciones nacionales e internacionales.

Estrategia para objetivo 2:

Capacitar a nuestro personal para realizar un análisis minucioso sobre los trabajos y/o proyectos evaluar

Estrategia para objetivo 3:

Instruir a nuestro personal para desarrollar un criterio objetivo con el que pueda realizar críticas pertinentes y observaciones adecuadas sobre los proyectos de software que evalúa.