

TAREA ENTREGADA

RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES



26-OCTUBRE-2009

TAREA ENTREGADA

AUTORES DEL DOCUMENTO

González Estrada Lino Edgar

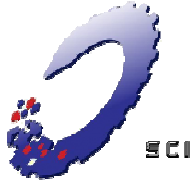
REVISOR DEL DOCUMENTO

Gerente: Herrera Trejo Arianna

VERSIÓN: [41]

Estado: [En revisión, sin aprobación]

Clave: [RH_TAREAS ENTREGADAS_VERSIÓN 41]



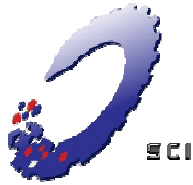
SISTEMAS COMPLEJOS DE INGENIERIA

OBJETIVOS

- 1. Evitar el re-trabajo**
- 2. Crear Sistema Comprensible**
- 3. Excelente Administración de Recursos Humanos**

INDICADORES

1. Para poder evitar el re-trabajo es de vital importancia la comunicación entre los empleados de Recursos Humanos, un indicador puede ser que una vez dada las instrucciones del Gerente o quien haya asignado la tarea, hacer preguntas enseguida de lo platicado y evaluar la comprensión del empleado, con el fin de que se capte toda la atención de la persona que esta hablando.
2. Para poder crear un sistema comprensible es necesario trabajar con formatos establecidos de entrega de documentos de tal forma que haya un estándar, para la correcta apreciación de los demás compañeros de trabajo. Se implementa un Archivo que evalúe la comprensión del trabajo, que incluya tema, objetivo y evaluar si el contenido cumple con los objetivos del texto presentado.
3. Para poder evaluar la Excelente Administración de Recursos Humanos, es necesario que se evalúe por parte de un superior, que tenga puntos a evaluar y sobre ellos indicar si está cumpliendo o haciendo bien el trabajo en el Área de Recursos Humanos.



METRICAS

1. Conforme lo establecido en el indicador de Re-Trabajo, la persona que va a evaluar debe de tener una excelente apreciación de lo que indica la persona por ejemplo aquí se va a EVALUAR la capacidad de retención que tenga el grupo de trabajo y el calificador evaluará de la siguiente manera.

Bien entendido.....100%
Tiene la idea, pero no es clara..... 75%
Mas o Menos entendido.....50%
Mal Entendido..... 0%

2. Para el Sistema Comprensible y evaluar todo lo que engloba le damos mayor peso a lo que es el formato de entrega de los documentos, se calificaría de la siguiente manera.

Cumple con los rubros..... 100%
Le faltan algunos puntos.....50%
No cumple con req. De entrega...0%

3. En este caso se debe de tener a una persona capacitada para poder evaluar un departamento como lo es Recursos Humanos.

Evaluaciones hacia el personal.....%
Evaluar los avances en cuanto a la Ruta Critica de la Empresa.... %

TAREA ENTREGADA

Tabla de comentarios		
1	HTA	
1	GEL, HSL O FZR	